



КРАЕВОЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ
имени В.П. Сухарева

*Результаты опроса работодателей об удовлетворенности
качеством подготовки выпускников*

ВВЕДЕНИЕ

В мае-сентябре 2024 года ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ техникума.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева».

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в техникуме.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева» (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с техникумом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в техникуме;

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2023-2024 учебном году в ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева».

МЕТОДИКА ОПРОСА

Работодателям, участвующим в реализации образовательных программ ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева», было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетироваемых.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГБПОУ «КРАЕВОЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ им. В. П. СУХАРЕВА»	
Участие работодателей в реализации образовательной программы	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
	В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми техникумом образовательными программами)
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?
	Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева»?

Анкета была предоставлена в формате онлайн-опроса на платформе <https://onlinetestpad.com/>.

Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы

ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева»

- 1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?**
 1. Коммуникативность
 2. Самостоятельность
 3. Инициатива в работе
 4. Способность к освоению новой техники
 5. Исполнительская дисциплина
 6. Профессиональные умения и навыки
- 2. Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?**
 1. Затрудняюсь ответить
 2. Не знал, что это возможно
 3. Нет
 4. Да
- 3. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?**
 1. Затрудняюсь ответить
 2. Нет
 3. Не знал, что это возможно
 4. Да
- 4. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?**
 1. Затрудняюсь ответить
 2. Нет
 3. Довольно часто
 4. Да
- 5. В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми техникумом образовательными программами)?**
 1. Переработка нефти и газа
 2. Техническое обслуживание и ремонт электронных приборов
 3. Электромонтаж электрических сетей

4. Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ
5. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
6. Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
7. Сварщик
8. Операционная деятельность в логистике
9. Лаборант-эколог

6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

1. Не удовлетворен
2. Удовлетворен не в полной мере
3. В большей степени удовлетворен
4. Удовлетворен полностью

7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

8. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?

1. создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов;
 2. расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику;
 3. расширение содержания образования в части теоретической подготовки;
 4. не нужно ничего менять.
 5. Другое (напишите)
-

9. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

1. Да, безусловно.
2. Да, но не всех.
3. Нет.
4. Затрудняюсь ответить.

10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева»?

1. Полностью удовлетворен
2. Удовлетворен в большей мере
3. Частично не удовлетворен
4. Не удовлетворен

Перечень профессий и специальностей

Коды профессий/специальностей	Наименование профессии/специальности	Базовые предприятия (для опроса)
08.00.00 Техника и технологии строительства		
08.01.18 (профессия)	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	-Пермский филиал ПАО «Т Плюс»; - АО «Новомет-Пермь»
08.01.24 (профессия)	Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	ООО «Балатовский деревообрабатывающий завод»
11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи		
11.02.16 (специальность)	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	- ПАО «ПНППК»; - ПАО «Протон-ПМ»
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика		
13.01.10 (профессия)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ООО Многоотраслевое объединение «Крепар»
13.02.11 (специальность)	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	- ООО Многоотраслевое объединение «Крепар»; - ООО «Эдна»
15.00.00 Машиностроение		
15.01.05 (профессия)	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	- ООО «АСОИК»; - ООО РСП «Алексий»
15.01.31 (профессия)	Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	- АО «ГалоПолимер-Пермь»; - Филиал «ПМУ» «АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми
18.00.00 Химические технологии		
18.01.02 (профессия)	Лаборант-эколог	- ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; - Филиал «ПМУ» «АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми
18.02.09 (специальность)	Переработка нефти и газа	- ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; - АО «СИБУР-Химпром»

Коды профессий/специальностей	Наименование профессии/специальности	Базовые предприятия (для опроса)
18.02.12 (специальность)	Технология аналитического контроля химических соединений	- АО «ГалоПолимер-Пермь»; - Филиал «ПМУ» «АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми
22.00.00 Технологии материалов		
22.02.06 (специальность)	Сварочное производство	- ООО «АСОИК»; - ООО РСП «Алексий»
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта		
23.02.03 (специальность)	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	- Сеть шиномонтажных мастерских «5 КОЛЕСО»; - ООО «МС-Авто»
23.02.07 (специальность)	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	- Сеть шиномонтажных мастерских «5 КОЛЕСО»; - ООО «МС-Авто»
38.00.00 Экономика и управление		
38.02.03 (специальность)	Операционная деятельность в логистике	- ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; - ФГУП «Почта России»

МЕТОДИКА РАСЧЕТОВ РЕЗУЛЬТАТОВ АНКЕТИРОВАНИЯ

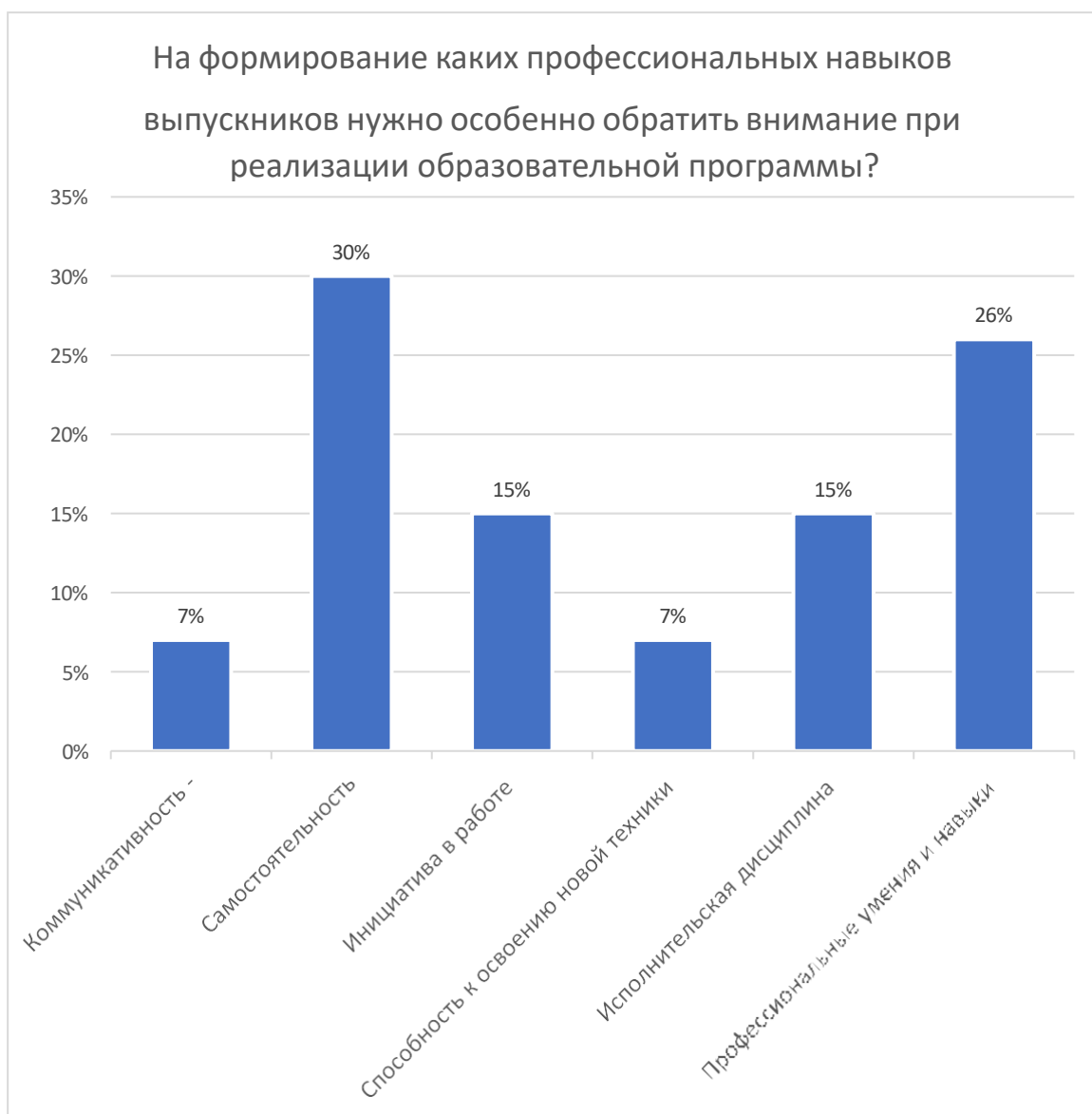
После завершения анкетирования была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов получены средние (средне-арифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы.



РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

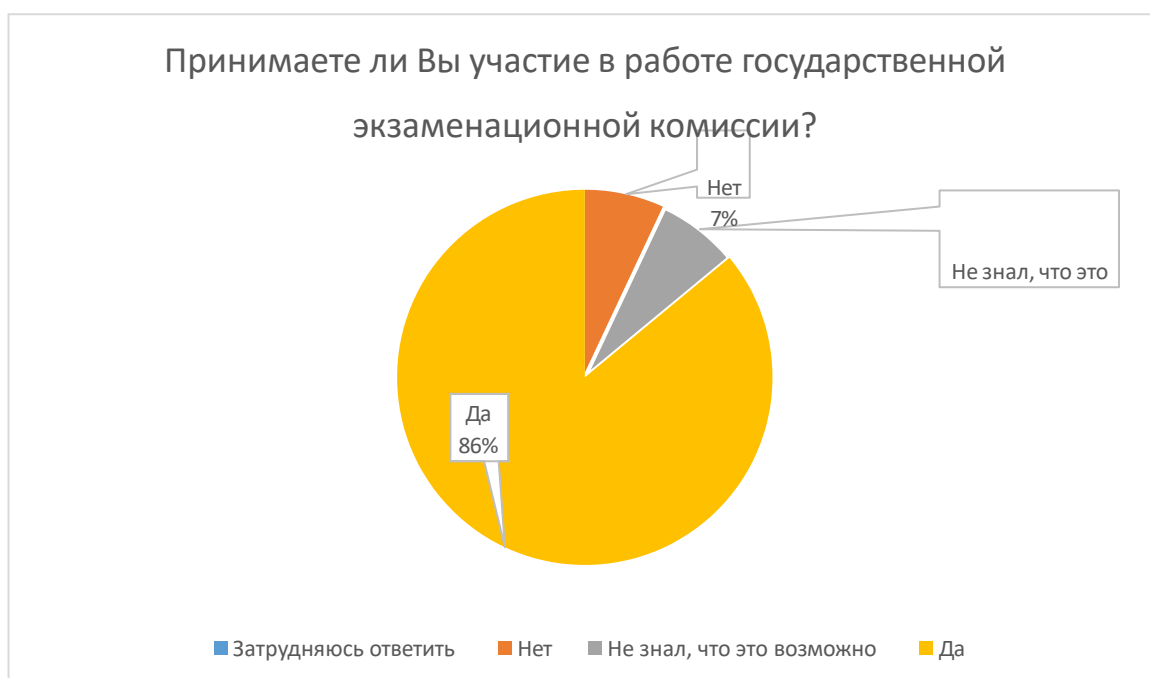
В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (26%). По 15% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине; по 7% голосов – коммуникативности и способности к освоению новой техники.



Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации техникума (рабочих программ, фондов оценочных средств)?» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 30% и да – 70%, что говорит о тесном сотрудничестве ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева» с работодателями.

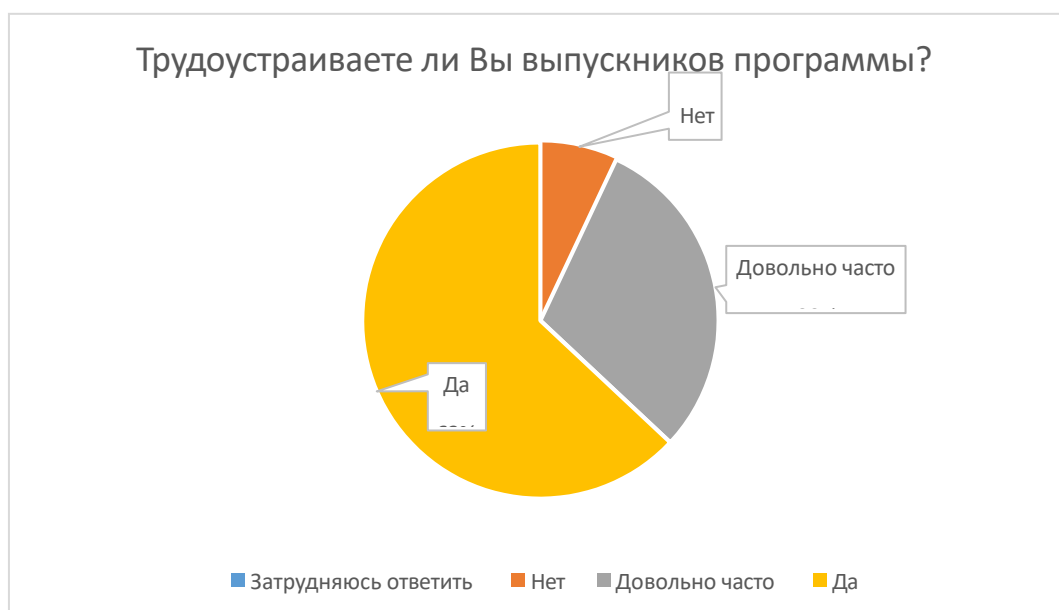


Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить – 0; 2. Нет – 1; 3. Не знал, что это возможно – 1; 4. Да – 11. Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран. Это говорит о понимании направлений совместной работы между техникумом и работодателями. Большая часть опрошенных (86%) ответила «Да».

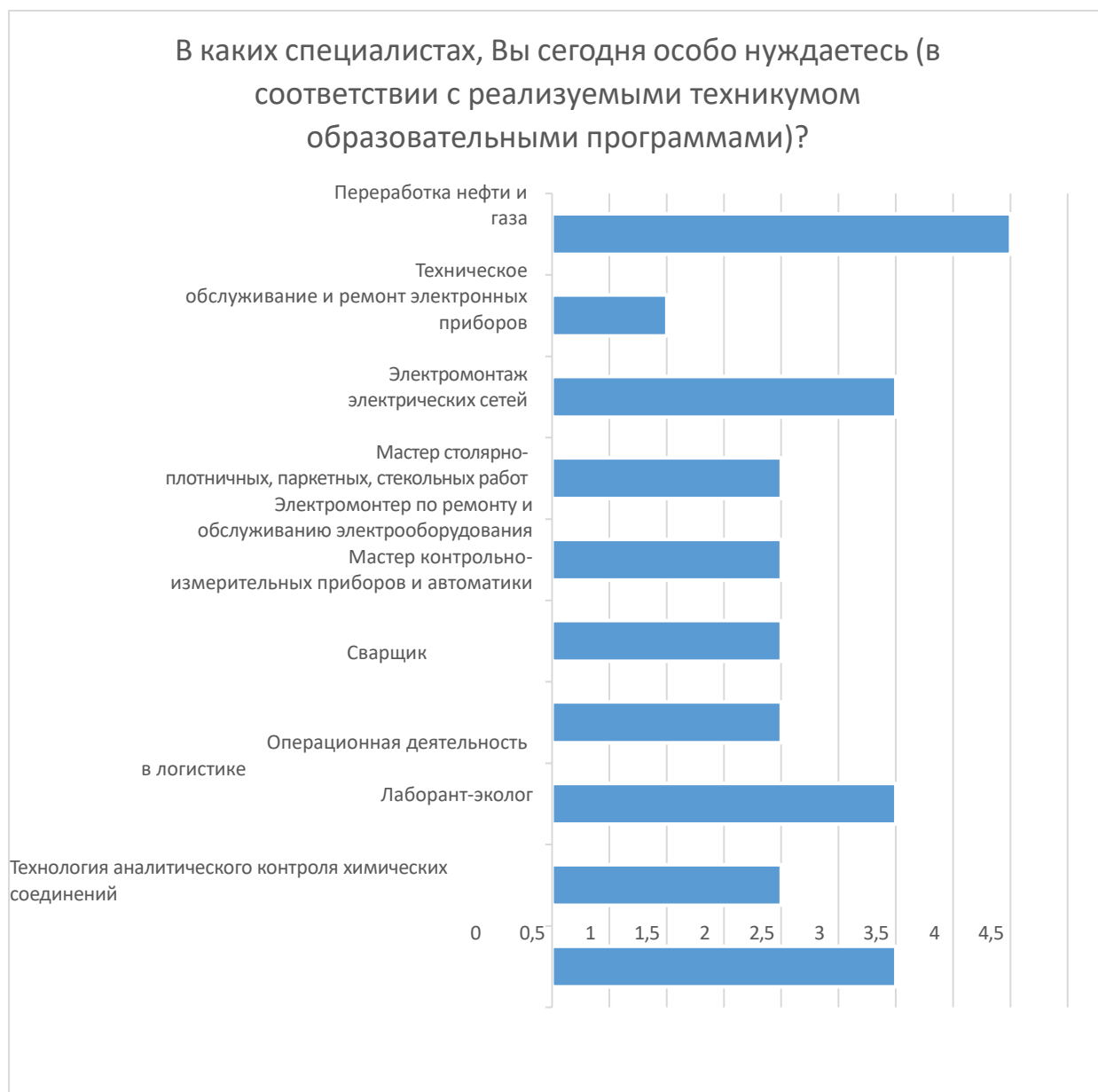


Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса.

Как показал анализ анкет, только 7% работодателей не нуждаются в выпускниках техникума. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева».



Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые техникумом, сегодня остро востребованы на рынке труда.



Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов.

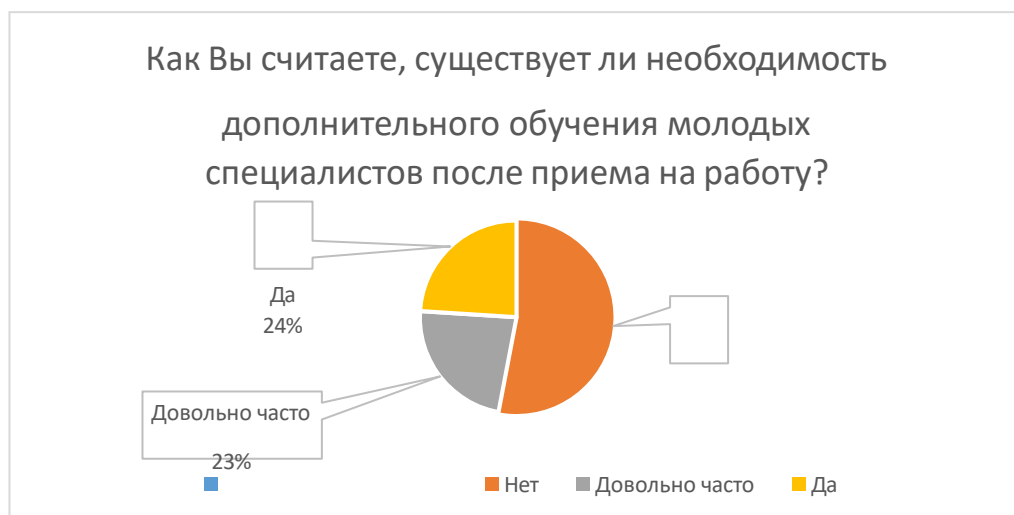
Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1.Удовлетворен полностью; 2.В большей степени удовлетворен; 3.Удовлетворен не в

полной мере; 4. Не удовлетворен. 78% работодателей удовлетворены



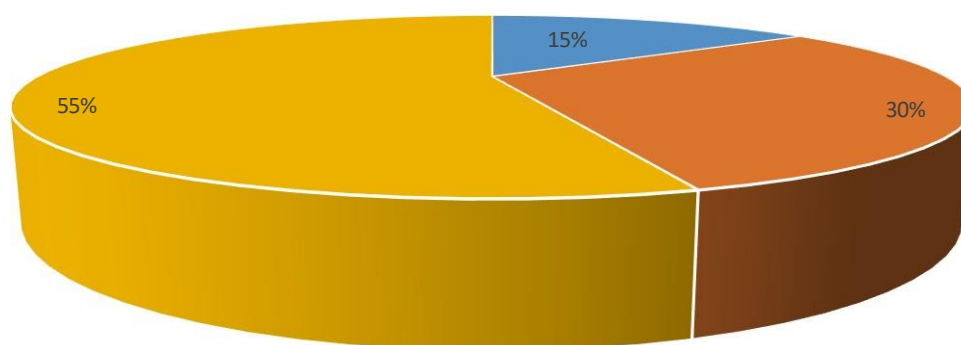
полностью качеством подготовки выпускников ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева». 15% - в большей степени удовлетворены; 7% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран.

На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 53% не видят такой необходимости; 24% считают, что дополнительное обучение должно быть; 23% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу.



Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 55% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 30% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор молодых специалистов.

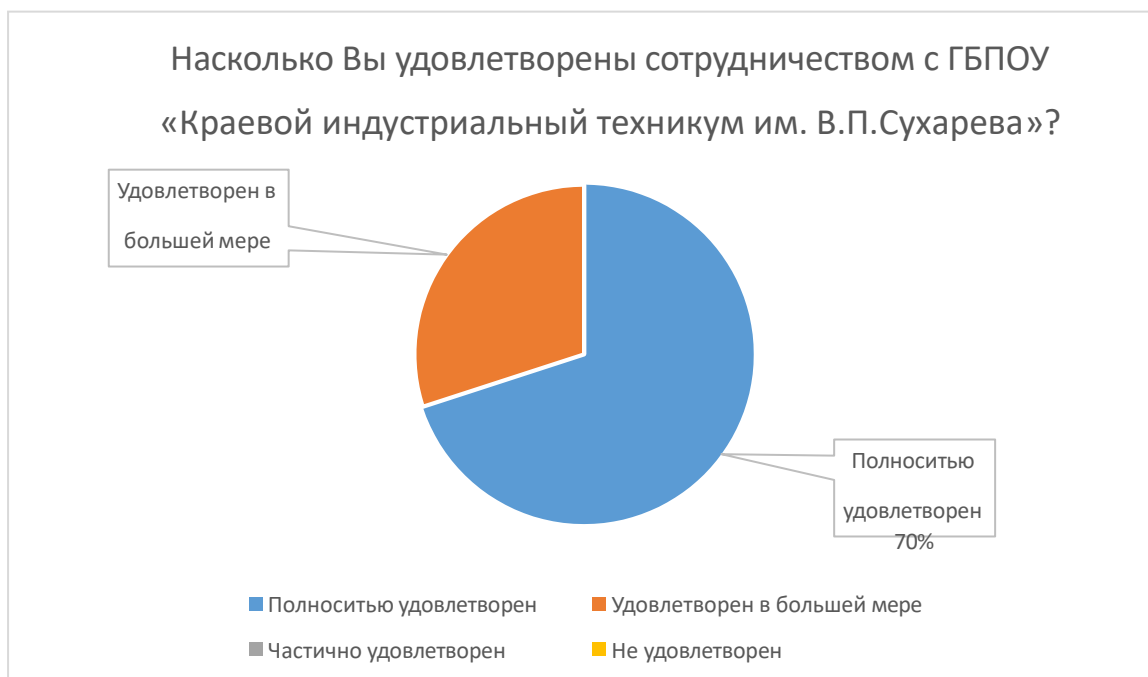
Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?



- создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов
- расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику
- расширение содержания образования в части теоретической подготовки

На вопрос: «Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям», все 100% выбрали ответ «Да».

Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В. П. Сухарева» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с техникумом.



Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум им. В.П. Сухарева» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникуме.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с техникумом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и техникумом.